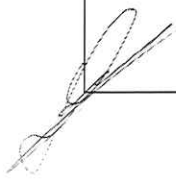
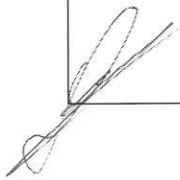
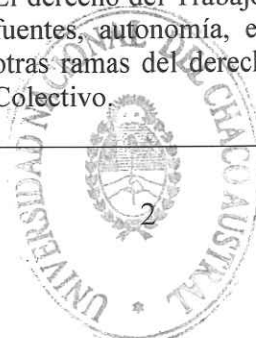
 <b>UNCAUS</b> UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CHACO AUSTRAL		<b>DERECHO LABORAL</b>	
Carga Horaria: 60 horas Teóricas: 30 horas Prácticas: 30 horas		Programa vigente desde 2019	
Carrera		Año	Cuatrimestre
<b>Licenciatura en Administración.</b> Modalidad a Distancia		Cuarto	Segundo
CORRELATIVAS PRECEDENTES		CORRELATIVAS SUBSIGUIENTES	
Asignaturas		Asignaturas	
Para cursar		Para rendir	
Regularizadas	Aprobadas	Aprobadas	
Derecho Comercial, Derecho Civil y Reg. Tributario para Administradores	Derecho Constitucional y Derecho Administrativo	Derecho Comercial, Derecho Civil y Reg. Tributario para Administradores	
		Taller de Apoyo al Trabajo Final	
<b>DOCENTES:</b>		Profesor Adjunto: GARCIA ARIAS, LEANDRO FELIX	
<b>FUNDAMENTACIÓN:</b>		La asignatura Derecho Laboral, brinda una visión general de las conquistas del Derecho en pos del bienestar del trabajador, y de su familia, como Derecho Humano fundamental, consagrado en Diferentes documentos internacionales El Derecho del trabajo, con sus normas protectorias de la parte débil del contrato (trabajador) pretende igualar la situación desigual que reina en el comienzo de la relación, entre el trabajador y el empleador, llevando adelante la manda del art. 14 bis de la C.N.	
<b>OBJETIVOS:</b>		Generales <ul style="list-style-type: none"> <li>- Adquieran los instrumentos conceptuales necesarios para identificar y comprender el objeto y los sujetos del derecho del trabajo y sus instituciones fundamentales.</li> <li>- Reflexionar en torno de los fundamentos de la disciplina, sus orígenes históricos y el contexto social en el que fue concebida y se ha desarrollado, así como la actualidad de sus principios e instrumentos, teniendo presente las diferentes corrientes filosóficas e ideológicas desde las que se han abordado tanto la materia en su conjunto como sus instituciones en particular.</li> </ul> Específicos:	




	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Adquirir el lenguaje adecuado para la referencia y descripción de los sujetos, instituciones y situaciones laborales.</li> <li>- Apropiarse del particular sistema de fuentes del derecho del trabajo, en especial las que son producto de la autonomía colectiva y las normas internacionales del trabajo, así como sus relaciones recíprocas.</li> </ul>
<p><b>CONTENIDOS MÍNIMOS:</b></p>	<p>El hombre y el trabajo. El Derecho Laboral. Contenido. Actualidad. El Derecho de Seguridad Social. Contenido. Actualidad. La Constitución Nacional y el Derecho Laboral de Contrato de Trabajo. Sujetos. Elementos. Clases. Salario. Jornada de Trabajo. Derechos del Trabajador. El trabajo de la mujer y el menor. Régimen de protección del matrimonio. Conclusión del contrato de trabajo. Indemnización. Privilegios. El Derecho Colectivo de Trabajo. Régimen jubilatorio. Antecedentes y actualidad. Partes intervinientes. Asignaciones familiares. Obra social. Seguro de Salud. Enfermedades y accidentes. Organismos Nacionales y Provinciales. El Proceso Laboral.</p>
<p><b>MÉTODOS PEDAGÓGICOS:</b></p>	<p>Se utiliza los métodos de lectura, comprensión de textos, brindando a los alumnos recursos como Power Point y módulos explicativos de los temas. También se desarrollan debates en los foros para mejor comprensión de temas. Trabajos prácticos y se evacúan dudas mediante chats privados con los alumnos.</p>
<p><b>MÉTODOS DE EVALUACIÓN:</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Evaluación del proceso a través de foros y chats habilitados por la cátedra.</li> <li>- Dos exámenes parciales, con sus recuperatorios: Nota de aprobación igual o superior a seis (6).</li> <li>- Dos Trabajos Prácticos obligatorios: Nota conceptual complementaria al parcial.</li> <li>-Final ( no promocional)</li> </ul> <p>Se aplica la normativa vigente. Resolución N° 084/19. CS</p>
<p><b>PROGRAMA ANALÍTICO DE CONTENIDOS:</b></p>	<p><b>MODULO 1</b> Eje Temático: conceptos generales. Concepto de trabajo en la LCT (Ley de contrato de trabajo). Trabajo autónomo y trabajo en relación de dependencia. Constitucionalismo Social: Concepto, contenido, antecedentes. El art. 14bis de la CN: Contenido, análisis de la implementación legislativa de sus cláusulas. Doctrina de la Corte Suprema de Justicia de la Nación. El Decente: Concepto y alcance. El derecho del Trabajo: Concepto, contenido, principios, fuentes, autonomía, evolución normativa, relación con otras ramas del derecho. Derecho Individual y Derecho Colectivo.</p>

**MÓDULO 2**

Eje Temático: conceptos generales.

La LCT: Antecedentes. Principios: clasificación, fuentes, ámbito de aplicación, juicio de compatibilidad.

Contrato de Trabajo: Concepto, notas tipificantes, caracteres. El contrato de trabajo y la relación de trabajo. El contrato de trabajo y el contrato civil: semejanzas y diferencias.

Estabilidad: Concepto, clasificación. Estabilidad especial.

**MODULO 3**

Eje temático: Derecho Individual del Trabajo.

Las partes en el contrato de trabajo: El trabajador. El socio – empleado, personal dirigente. Agentes y viajantes de comercio, obreros de construcción, personal doméstico.

El empleador: persona física o jurídica. La empresa, establecimiento y explotación. Empresas de servicios eventuales. Las PYMES. Empresario principal y subcontratista. La solidaridad: Concepto y alcances.

El Estado. La administración del trabajo. Competencia de la autoridad administrativa de trabajo en el orden nacional y provincial. Contralor de las relaciones individuales y colectivas del trabajo. Régimen de sanciones.

**MÓDULO 4**

Eje temático: Contrato de trabajo

Objeto del Contrato. Forma y Prueba del contrato. Plazo. Modalidades contractuales. Periodo de Prueba 2) Registración Laboral. Ley Nacional de Empleo (Ley n° 24.013). Sistema de registración laboral. El libro especial. La registración deficiente. Consecuencias de falta de registración o por imperfección.3) Documentación Laboral para actividades especiales (viajantes de comercio, transporte de larga distancia, obreros de construcción, etc.)

**MODULO 5**

Eje temático: Derechos y deberes de las partes

Derechos y deberes de las partes: elementos que rigen la ejecución del contrato de trabajo.

Potestades del empleador: organización, dirección, disciplinarias.

Deberes del Empleador y del trabajador.

**MÓDULO 6**

Eje temático: La remuneración

La remuneración: Concepto, naturaleza jurídica, tipos de salario. Fuentes y formas de determinación del salario.

Tipos de remuneración: por tiempo y por rendimiento.

Salario mínimo, vital y móvil. Sueldo Anual complementario. Pago de salario: oportunidad y forma.

Protección legal de la remuneración: enfoques. Embargos de salarios. Prestaciones no salariales.

#### **MODULO 7**

Eje temático: Jornada Laboral

Jornada de trabajo: concepto, antecedentes (legislación nacional y provincial). Régimen legal sobre jornada de trabajo. Tipos de jornada: normal, excepciones, horas extraordinarias, trabajo por equipo; Nocturnas; Mixtas.; Trabajo insalubre; Máxima. Descansos: concepto, fundamento, clasificación. Licencias: concepto, antecedentes, fundamentos, clasificación, régimen legal. Vacaciones: concepto, fundamentos, régimen legal, colisión de institutos.

Feriatos: Concepto, mecanismo para la retribución de los mismos. Días no laborales: concepto, remuneración. Día del gremio: concepto, retribución de los mismos. Asueto: concepto, efectos.

#### **MÓDULO 8**

Eje temático: Suspensión del contrato

Suspensión o interrupción de ciertos efectos del contrato de trabajo: Concepto, clasificación. Derechos y deberes de las partes. Suspensión por causas económicas: falta o disminución de trabajo, fuerza mayor. Procedimiento preventivo de crisis. Suspensión por razones disciplinarias: requisitos formales y sustanciales. Otras causales.

#### **MODULO 9**

Eje temático: Extinción del contrato

Extinción del contrato de trabajo: concepto. Causas: renuncia, acuerdo de partes, voluntad concurrente de las partes, despido, concepto, contenido, requisitos y régimen legal de cada uno.

Causas especiales de disolución del contrato: fuerza mayor, falta o disminución de trabajo, muerte del empleador, quiebra o concurso del empleador, jubilación del trabajador, incapacidad o inhabilidad.

Transferencia del Contrato de trabajo: régimen legal, efectos.

#### **MÓDULO 10**

Eje temático: Situaciones emergentes

Preaviso: origen, concepto, indemnización. Casos especiales de preaviso: trabajador en condición de jubilarse y jubilado.

Indemnizaciones: concepto, requisitos, cálculos indemnizatorios. Indemnizaciones disminuidas y agravadas. Casos de indemnización por violación al régimen de estabilidad especial.

Del empleo no registrado. Diferentes situaciones. Régimen sancionatorio. Indemnizaciones. Casos de agravamientos de indemnizaciones.



<p><b>PROGRAMA ANALÍTICO DE TRABAJOS PRÁCTICOS:</b></p>	<p><b>MODULO 1</b> El art. 14 bis de la CN: Contenido, análisis de la implementación legislativa de sus cláusulas. Doctrina de la Corte Suprema de Justicia de la Nación.</p> <p><b>MÓDULO 2</b> Contrato de Trabajo: Concepto, notas tipificantes, caracteres. El contrato de trabajo y la relación de trabajo. El contrato de trabajo y el contrato civil: semejanzas y diferencias.</p> <p><b>MODULO 3</b> Las partes en el contrato de trabajo: El trabajador. El socio – empleado, personal dirigente. Agentes y viajantes de comercio, obreros de construcción, personal doméstico.</p> <p><b>MÓDULO 4</b> Objeto del Contrato. Forma y Prueba del contrato. Plazo. Modalidades contractuales</p> <p><b>MODULO 5</b> Derechos y deberes de las partes: elementos que rigen la ejecución del contrato de trabajo.</p> <p><b>MÓDULO 6</b> La remuneración: Concepto, naturaleza jurídica, tipos de salario. Fuentes y formas de determinación del salario. Tipos de remuneración: por tiempo y por rendimiento.</p> <p><b>MODULO 7</b> Jornada de trabajo: concepto, antecedentes (legislación nacional y provincial).</p> <p><b>MÓDULO 8</b> Suspensión o interrupción de ciertos efectos del contrato de trabajo: Concepto, clasificación. Derechos y deberes de las partes.</p> <p><b>MODULO 9</b> Extinción del contrato de trabajo: concepto. Causas: renuncia, acuerdo de partes, voluntad concurrente de las partes, despido, concepto, contenido, requisitos y régimen legal de cada uno.</p> <p><b>MÓDULO 10</b> Preaviso: origen, concepto, indemnización. Casos especiales de preaviso: trabajador en condición de jubilarse y jubilado.</p>
<p><b>BIBLIOGRAFÍA:</b></p>	<p><b>MÓDULO 1</b> Lectura obligatoria:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Grisolia J. Manual de Derecho Laboral. Edición revisada y actualizada. Santa Fe, Año 2019. Editorial Abeledo Perrot.</li><li>- Grisolia J. y E. Ahuad. Ley de Contrato de Trabajo. comentada. Buenos Aires, Año 2019. Editorial Estudio.</li></ul> <p>Bibliografía Complementaria:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Ackerman M, D. Tosca y A. Sudera, Tratado de Derecho del Trabajo. Segunda edición ampliada y actualizada, Buenos Aires Año 2014, Editorial Rubinzal Culzoni.</li></ul> <p><b>MÓDULO 2</b></p>

Lectura obligatoria:

- Grisolia J. Manual de Derecho Laboral. Edición revisada y actualizada. Santa Fe, Año 2019. Editorial Abeledo Perrot.
- Grisolia J. y E. Ahuad. Ley de Contrato de Trabajo. comentada. Buenos Aires, Año 2019. Editorial Estudio

Bibliografía Complementaria:

- Ackerman M., D. Tosca y A. Sudera, Tratado de Derecho del Trabajo Segunda edición ampliada y actualizada, Buenos Aires Año 2014, Editorial Rubinzal Culzoni.

**MÓDULO 3**

Lectura obligatoria:

- Grisolia J. Manual de Derecho Laboral. Edición revisada y actualizada. Santa Fe, Año 2019. Editorial Abeledo Perrot.
- Grisolia J. y E. Ahuad. Ley de Contrato de Trabajo. comentada. Buenos Aires, Año 2019. Editorial Estudio.

Bibliografía Complementaria:

- Ackerman M., D. Tosca y A. Sudera, Tratado de Derecho del Trabajo Segunda edición ampliada y actualizada, Buenos Aires Año 2014, Editorial Rubinzal Culzoni.

**MÓDULO 4**

Lectura obligatoria:

- Grisolia J. Manual de Derecho Laboral. Edición revisada y actualizada. Santa Fe, Año 2019. Editorial Abeledo Perrot.
- Grisolia J. y E. Ahuad. Ley de Contrato de Trabajo. comentada. Buenos Aires, Año 2019. Editorial Estudio.

Bibliografía Complementaria:

- Ackerman M., D. Tosca y A. Sudera, Tratado de Derecho del Trabajo Segunda edición ampliada y actualizada, Buenos Aires Año 2014, Editorial Rubinzal Culzoni.

**MÓDULO 5**

Lectura obligatoria:

- Grisolia J. Manual de Derecho Laboral. Edición revisada y actualizada. Santa Fe, Año 2019. Editorial Abeledo Perrot.
- Grisolia J. y E. Ahuad. Ley de Contrato de Trabajo. comentada. Buenos Aires, Año 2019. Editorial Estudio.

Bibliografía Complementaria:

- Ackerman M., D. Tosca y A. Sudera, Tratado de Derecho del Trabajo Segunda edición ampliada y actualizada, Buenos Aires Año 2014, Editorial Rubinzal Culzoni

**MÓDULO 6**

Lectura obligatoria:



- Grisolia J. Manual de Derecho Laboral. Edición revisada y actualizada. Santa Fe, Año 2019. Editorial Abeledo Perrot.
- Grisolia J. y E. Ahuad. Ley de Contrato de Trabajo. comentada. Buenos Aires, Año 2019. Editorial Estudio.

Bibliografía Complementaria:

- Ackerman M., D. Tosca y A. Sudera, Tratado de Derecho del Trabajo Segunda edición ampliada y actualizada, Buenos Aires Año 2014, Editorial Rubinzal Culzoni.

**MÓDULO 7**

Lectura obligatoria:

- Grisolia J. Manual de Derecho Laboral. Edición revisada y actualizada. Santa Fe, Año 2019. Editorial Abeledo Perrot.
- Grisolia J. y E. Ahuad. Ley de Contrato de Trabajo. comentada. Buenos Aires, Año 2019. Editorial Estudio.

Bibliografía Complementaria:

- Ackerman M., D. Tosca y A. Sudera, Tratado de Derecho del Trabajo Segunda edición ampliada y actualizada, Buenos Aires Año 2014, Editorial Rubinzal Culzoni.

**MÓDULO 8**

Lectura obligatoria:

- Grisolia J. Manual de Derecho Laboral. Edición revisada y actualizada. Santa Fe, Año 2019. Editorial Abeledo Perrot.
- Grisolia J. y E. Ahuad. Ley de Contrato de Trabajo. comentada. Buenos Aires, Año 2019. Editorial Estudio.

Bibliografía Complementaria:

- Ackerman M., D. Tosca y A. Sudera, Tratado de Derecho del Trabajo Segunda edición ampliada y actualizada, Buenos Aires Año 2014, Editorial Rubinzal Culzoni.

**MÓDULO 9**

Lectura obligatoria:

- Grisolia J. Manual de Derecho Laboral. Edición revisada y actualizada. Santa Fe, Año 2019. Editorial Abeledo Perrot.
- Grisolia J. y E. Ahuad. Ley de Contrato de Trabajo. comentada. Buenos Aires, Año 2019. Editorial Estudio.

Bibliografía Complementaria:

- Ackerman M., D. Tosca y A. Sudera, Tratado de Derecho del Trabajo Segunda edición ampliada y actualizada, Buenos Aires Año 2014, Editorial Rubinzal Culzoni.

**MÓDULO 10**

Lectura obligatoria:

- Grisolia J. Manual de Derecho Laboral. Edición revisada y actualizada. Santa Fe, Año 2019.

	<p>Editorial Abeledo Perrot.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Grisolia J. y E. Ahuad. Ley de Contrato de Trabajo. comentada. Buenos Aires, Año 2019. Editorial Estudio.</li></ul> <p>Bibliografía Complementaria:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Ackerman M., D. Tosca y A. Sudera, Tratado de Derecho del Trabajo Segunda edición ampliada y actualizada, Buenos Aires Año 2014, Editorial Rubinzal Culzoni.</li></ul>
--	---



  
Mg. Ing. Luis Sebastián PUGACZ  
Especialista en Medio Ambiente  
Decano Departamento Ciencias  
Sociales y Humanidades