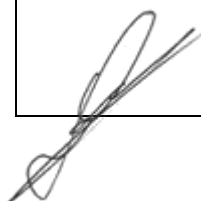
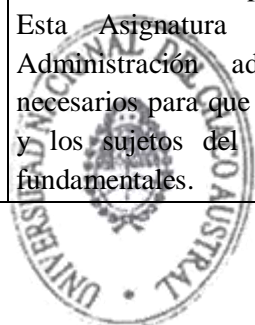
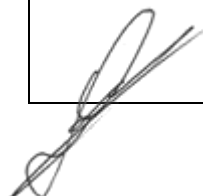
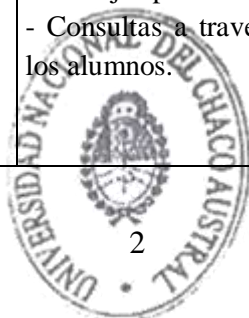


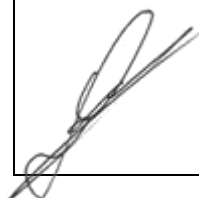
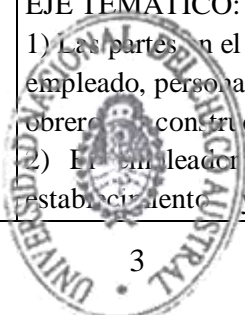
 UNCAUS UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CHACO AUSTRAL		15.-DERECHO LABORAL	
Carga Horaria: 60 horas		Programa vigente desde: 2016	
Carrera		Año	Cuatrimestre
Licenciatura en Administración CCC Modalidad a Distancia		Segundo	Segundo
CORRELATIVAS PRECEDENTES		CORRELATIVAS SUBSIGUIENTES	
Asignaturas		Asignaturas	
Para cursar		Para rendir	
Regularizadas	Aprobadas	Aprobadas	
Derecho Comercial Régimen Tributario para Administradores	Derecho Constitucional y Derecho Administrativo	Derecho Comercial Régimen Tributario para Administradores	
		Taller de Apoyo al Trabajo Final Trabajo Final	
DOCENTES:		Prof. Adjunto: Abogado GARCIA ARIAS, LEANDRO FELIX	
FUNDAMENTACIÓN:		<p>El Derecho Laboral es la madre de las conquistas del Derecho, en pos del bienestar del trabajador, y de su familia, como Derecho Humano fundamental, consagrado en Diferentes documentos internacionales como por ej. El Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales: “El Derecho a trabajar comprende el derecho de toda persona de tener la oportunidad de ganarse la vida mediante un trabajo libremente escogido y aceptado”.</p> <p>El Derecho del trabajo, con sus normas protectorias de la parte débil del contrato (trabajador) pretende igualar la situación desigual que reina en el comienzo de la relación, entre el trabajador y el empleador, llevando adelante la manda del art. 14 bis de la C.N.</p> <p>Por ello debemos ser respetuosos de las conquistas logradas en este campo del Derecho, y tratar de que ellas no se pierdan nunca, o estaremos perdiendo parte de nuestra identidad.</p> <p>Esta Asignatura permitirá al futuro Licenciado/a en Administración adquirir los instrumentos conceptuales necesarios para que puedan identificar y comprender el objeto y los sujetos del derecho del trabajo y sus instituciones fundamentales.</p>	

<p>OBJETIVOS:</p>	<p>Generales:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Lograr que los estudiantes de la UNCAUS adquieran los instrumentos conceptuales necesarios para que puedan identificar comprender el objeto y los sujetos del derecho del trabajo y sus instituciones fundamentales. <p>-Específicos:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Adquirir el uso del lenguaje adecuado para la referencia y descripción de los sujetos, instituciones y situaciones laborales. - Interpretar el particular sistema de fuentes del derecho del trabajo, en especial las que son producto de la autonomía colectiva y las normas internacionales del trabajo, así como sus relaciones recíprocas y con las restantes fuentes normativas. - Interpretar los fundamentos de la disciplina, sus orígenes históricos y el contexto social en el que fue concebida y se ha desarrollado. - Reconocer la actualidad de sus principios e instrumentos, teniendo presente las diferentes corrientes filosóficas e ideológicas desde las que se han abordado tanto la materia en su conjunto como sus instituciones en particular.
<p>CONTENIDOS MÍNIMOS:</p>	<p>El hombre y el trabajo. El Derecho Laboral. Contenido. Actualidad. El Derecho de la Seguridad Social. Contenido. Actualidad. La Constitución Nacional y el Derecho Laboral. El contrato de Trabajo. Sujetos. Elementos. Clases. Salario. Jornada de trabajo. Derechos del trabajador. El trabajo de la mujer y el menor. Régimen de protección del matrimonio. Conclusión del contrato de trabajo. Indemnización. Privilegios. El Derecho Colectivo del Trabajo. Régimen Jubilatorio. Antecedentes y actualidad. Partes intervinientes. A.F.J.P. Asignaciones familiares. Obra Social. Seguro de Salud. Enfermedades y accidentes. Organismos Nacionales y Provinciales. El Proceso Laboral.</p>
<p>MÉTODOS PEDAGÓGICOS:</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Clases a través de plataforma virtual. - Lectura y comprensión de textos. - Power Point. - Módulos explicativos de los temas. - Debates en los foros para mejor comprensión de temas. - Trabajos prácticos. - Consultas a través del foro y mediante chats privados con los alumnos.

<p>MÉTODOS DE EVALUACIÓN:</p>	<p>a) Evaluación de la enseñanza: Se evaluarán los conocimientos adquiridos mediante exámenes y trabajos prácticos.</p> <p>b) Evaluación del aprendizaje: Durante las semanas se tendrá en cuenta la aprehensión de los conocimientos a través de los foros y chats habilitados por la cátedra, donde se podrán evacuar consultas de los métodos y sistemas de aprendizajes. Los exámenes pueden ser multiple choice o de comprensión de textos.</p> <p>c) Criterios de aprobación:</p> <ul style="list-style-type: none"> -2 exámenes parciales, con sus recuperatorios: Nota de aprobación igual o superior a seis (6) -2 Trabajos Prácticos obligatorios: Nota conceptual complementaria al parcial. -Final (no promocional) <p>Se aplica la Normativa vigente: Resolución N° 084/19 .C.S.</p>
<p>PROGRAMA ANALÍTICO DE CONTENIDOS:</p>	<p>MODULO 1 EJE TEMÁTICO: Conceptos generales</p> <p>1) Concepto de trabajo en la LCT (Ley de contrato de trabajo). Trabajo autónomo y trabajo en relación de dependencia. Constitucionalismo Social: Concepto, contenido, antecedentes. El art. 14 bis de la CN: Contenido, análisis de la implementación legislativa de sus cláusulas. Doctrina de la Corte Suprema de Justicia de la Nación. El Decente: Concepto y alcance.</p> <p>2) El derecho del Trabajo: Concepto, contenido, principios, fuentes, autonomía, evolución normativa, relación con otras ramas del derecho. Derecho Individual y Derecho Colectivo.</p> <p>MÓDULO 2 EJE TEMÁTICO: Conceptos generales</p> <p>1) La LCT: Antecedentes. Principios: clasificación, fuentes, ámbito de aplicación, juicio de compatibilidad.</p> <p>2) Contrato de Trabajo: Concepto, notas tipificantes, caracteres. El contrato de trabajo y la relación de trabajo. El contrato de trabajo y el contrato civil: semejanzas y diferencias.</p> <p>3) Estabilidad: Concepto, clasificación. Estabilidad especial.</p> <p>MÓDULO 3 EJE TEMÁTICO: Derecho Individual del Trabajo.</p> <p>1) Las partes en el contrato de trabajo: El trabajador. El socio – empleado, personal dirigente. Agentes y viajantes de comercio, obreros en construcción, personal doméstico.</p> <p>2) El empleador persona física o jurídica. La empresa, establecimiento y explotación. Empresas de servicios</p>

eventuales. Las PYMES. Empresario principal y subcontratista. La solidaridad: Concepto y alcances.

3) El Estado. La administración del trabajo. Competencia de la autoridad administrativa de trabajo en el orden nacional y provincial. Contralor de las relaciones individuales y colectivas del trabajo. Régimen de sanciones.

MÓDULO 4

EJE TEMÁTICO: Contrato de trabajo

- 1) Objeto del Contrato. Forma y Prueba del contrato. Plazo. Modalidades contractuales. Periodo de Prueba
- 2) Registración Laboral. Ley Nacional de Empleo (Ley n° 24.013). Sistema de registración laboral. El libro especial. La registración deficiente. Consecuencias de falta de registración o por imperfección.
- 3) Documentación Laboral para actividades especiales (viajantes de comercio, transporte de larga distancia, obreros de construcción, etc.)

MÓDULO 5

EJE TEMÁTICO: Derechos y deberes de las partes

- 1) Derechos y deberes de las partes: elementos que rigen la ejecución del contrato de trabajo.
- 2) Potestades del empleador: organización, dirección, disciplinarias.
- 3) Deberes del Empleador y del trabajador.

MÓDULO 6

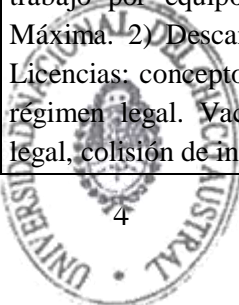
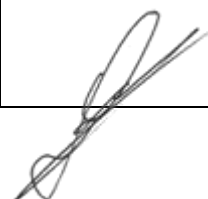
EJE TEMÁTICO: La remuneración

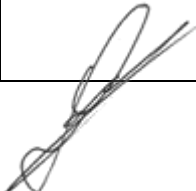
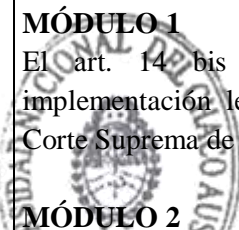
- 1) La remuneración: Concepto, naturaleza jurídica, tipos de salario. Fuentes y formas de determinación del salario. Tipos de remuneración: por tiempo y por rendimiento.
- 2) Salario mínimo, vital y móvil. Sueldo Anual complementario. Pago de salario: oportunidad y forma. Protección legal de la remuneración: enfoques. Embargos e salarios. Prestaciones no salariales.

MÓDULO 7

EJE TEMÁTICO: Jornada Laboral

- 1) Jornada de trabajo: concepto, antecedentes (legislación nacional y provincial). Régimen legal sobre jornada de trabajo. Tipos de jornada: normal, excepciones, horas extraordinarias, trabajo por equipo; Nocturnas; Mixtas.; Trabajo insalubre; Máxima. 2) Descansos: concepto, fundamento, clasificación. Licencias: concepto, antecedentes, fundamentos, clasificación, régimen legal. Vacaciones: concepto, fundamentos, régimen legal, colisión de institutos.



	<p>3) Feriados: Concepto, mecanismo para la retribución de los mismos. Días no laborales: concepto, remuneración. Día del gremio: concepto, retribución de los mismos. Asueto: concepto, efectos.</p> <p>MÓDULO 8 EJE TEMÁTICO: Suspensión del contrato 1) Suspensión o interrupción de ciertos efectos del contrato de trabajo: Concepto, clasificación. Derechos y deberes de las partes. 2) Suspensión por causas económicas: falta o disminución de trabajo, fuerza mayor. Procedimiento preventivo de crisis. Suspensión por razones disciplinarias: requisitos formales y sustanciales. Otras causales.</p> <p>MÓDULO 9 EJE TEMÁTICO: Extinción del contrato 1) Extinción del contrato de trabajo: concepto. Causas: renuncia, acuerdo de partes, voluntad concurrente de las partes, despido, concepto, contenido, requisitos y régimen legal de cada uno. 2) Causas especiales de disolución del contrato: fuerza mayor, falta o disminución de trabajo, muerte del empleador, quiebra o concurso del empleador, jubilación del trabajador, incapacidad o inhabilidad. 3) Transferencia del Contrato de trabajo: régimen legal, efectos.</p> <p>MÓDULO 10 EJE TEMÁTICO: Situaciones emergentes 1) Preaviso: origen, concepto, indemnización. Casos especiales de preaviso: trabajador en condición de jubilarse y jubilado. 2) Indemnizaciones: concepto, requisitos, cálculos indemnizatorios. Indemnizaciones disminuidas y agravadas. Casos de indemnización por violación al régimen de estabilidad especial. 3) Del empleo no registrado. Diferentes situaciones. Régimen sancionatorio. Indemnizaciones. Casos de agravamientos de indemnizaciones.</p>
<p>PROGRAMA ANALÍTICO DE TRABAJOS PRÁCTICOS:</p> 	<p>MÓDULO 1 El art. 14 bis de la CN: Contenido, análisis de la implementación legislativa de sus cláusulas. Doctrina de la Corte Suprema de Justicia de la Nación.</p> <p>MÓDULO 2</p> 

Contrato de Trabajo: Concepto, notas tipificantes, caracteres.
El contrato de trabajo y la relación de trabajo. El contrato de trabajo y el contrato civil: semejanzas y diferencias.
Análisis y elaboración de documentos.

MÓDULO 3

Las partes en el contrato de trabajo: El trabajador. El socio – empleado, personal dirigente. Agentes y viajantes de comercio, obreros de construcción, personal doméstico.
Reconocimiento de las partes del contrato.

MÓDULO 4

Objeto del Contrato. Forma y Prueba del contrato. Plazo. Modalidades contractuales.
Identificación de diferentes modalidades.

MÓDULO 5

Derechos y deberes de las partes: elementos que rigen la ejecución del contrato de trabajo.
Identificar elementos.

MÓDULO 6

La remuneración: Concepto, naturaleza jurídica, tipos de salario. Fuentes y formas de determinación del salario. Tipos de remuneración: por tiempo y por rendimiento.
Identificación. Aplicar formas de determinación del salario.

MÓDULO 7

Jornada de trabajo: concepto, antecedentes (legislación nacional y provincial).
Análisis de la Legislación.

MÓDULO 8

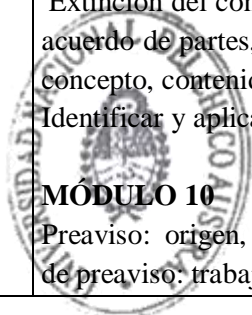
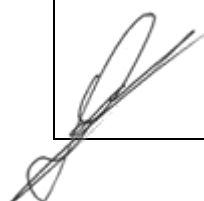
Suspensión o interrupción de ciertos efectos del contrato de trabajo: Concepto, clasificación. Derechos y deberes de las partes.
Interpretar derechos y deberes.

MÓDULO 9

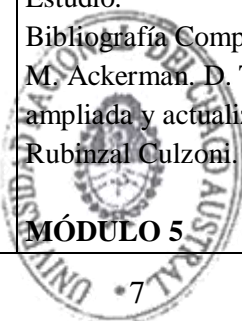
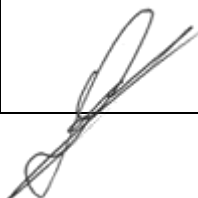
Extinción del contrato de trabajo: concepto. Causas: renuncia, acuerdo de partes, voluntad concurrente de las partes, despido, concepto, contenido, requisitos y régimen legal de cada uno.
Identificar y aplicar a casos concretos.

MÓDULO 10

Preaviso: origen, concepto, indemnización. Casos especiales de preaviso: trabajador en condición de jubilarse y jubilado.



	Aplicar a casos planteados.
BIBLIOGRAFÍA:	<p>MÓDULO 1 Lectura obligatoria: Manual de Derecho Laboral. J. Grisolia-Edición revisada y actualizada. Santa Fe, Año 2019. Editorial Abeledo Perrot . Ley de Contrato de Trabajo comentada. J. Grisolia y E. Ahuad. Buenos Aires, Año 2019. Editorial Estudio. Bibliografía Complementaria: Tratado de Derecho del Trabajo. M. Ackerman , D. Tosca y A. Sudera, Segunda edición ampliada y actualizada, Buenos Aires Año 2014, Editorial Rubinzal Culzoni.</p> <p>MÓDULO 2 Lectura obligatoria: Manual de Derecho Laboral. J. Grisolia-Edición revisada y actualizada. Santa Fe, Año 2019. Editorial Abeledo Perrot . Ley de Contrato de Trabajo comentada . J. Grisolia y E. Ahuad. Buenos Aires, Año 2019. Editorial Estudio. Bibliografía Complementaria: Tratado de Derecho del Trabajo. M. Ackerman , D. Tosca y A. Sudera, Segunda edición ampliada y actualizada, Buenos Aires Año 2014, Editorial Rubinzal Culzoni.</p> <p>MÓDULO 3 Lectura obligatoria: Manual de Derecho Laboral. J.Grisolia-Edición revisada y actualizada. Santa Fe, Año 2019. Editorial Abeledo Perrot . Ley de Contrato de Trabajo comentada . J. Grisolia y E. Ahuad. Buenos Aires, Año 2019. Editorial Estudio. Bibliografía Complementaria: Tratado de Derecho del Trabajo. M. Ackerman , D. Tosca y A. Sudera, Segunda edición ampliada y actualizada, Buenos Aires Año 2014, Editorial Rubinzal Culzoni.</p> <p>MÓDULO 4 Lectura obligatoria: Manual de Derecho Laboral. J. Grisolia-Edición revisada y actualizada. Santa Fe, Año 2019. Editorial Abeledo Perrot. Ley de Contrato de Trabajo comentada. J. Grisolia y E. Ahuad. Buenos Aires, Año 2019. Editorial Estudio. Bibliografía Complementaria: Tratado de Derecho del Trabajo. M. Ackerman, D. Tosca y A. Sudera, Segunda edición ampliada y actualizada, Buenos Aires Año 2014, Editorial Rubinzal Culzoni.</p> <p>MÓDULO 5</p>



Lectura obligatoria: Manual de Derecho Laboral. J. Grisolia-Edición revisada y actualizada. Santa Fe, Año 2019. Editorial Abeledo Perrot . Ley de Contrato de Trabajo comentada. J. Grisolia y E. Ahuad. Buenos Aires, Año 2019. Editorial Estudio.

Bibliografía Complementaria: Tratado de Derecho del Trabajo. M. Ackerman. D. Tosca y A. Sudera, Segunda edición ampliada y actualizada, Buenos Aires Año 2014, Editorial Rubinzal Culzoni.

MÓDULO 6

Lectura obligatoria: Manual de Derecho Laboral. J. Grisolia-Edición revisada y actualizada. Santa Fe, Año 2019. Editorial Abeledo Perrot . Ley de Contrato de Trabajo comentada. J. Grisolia y E. Ahuad. Buenos Aires, Año 2019. Editorial Estudio-

Bibliografía Complementaria: Tratado de Derecho del Trabajo. M. Ackerman. D. Tosca y A.Sudera, Segunda edición ampliada y actualizada, Buenos Aires Año 2014, Editorial Rubinzal Culzoni.

MÓDULO 7

Lectura obligatoria: Manual de Derecho Laboral. J. Grisolia-Edición revisada y actualizada. Santa Fe, Año 2019. Editorial Abeledo Perrot . Ley de Contrato de Trabajo comentada. J. Grisolia y E. Ahuad. Buenos Aires, Año 2019. Editorial Estudio.

Bibliografía Complementaria: Tratado de Derecho del Trabajo. M. Ackerman, D. Tosca y A. Sudera, Segunda edición ampliada y actualizada, Buenos Aires Año 2014, Editorial Rubinzal Culzoni.

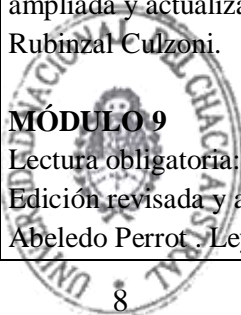
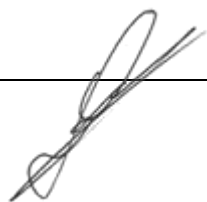
MÓDULO 8

Lectura obligatoria: Manual de Derecho Laboral. J. Grisolia-Edición revisada y actualizada. Santa Fe, Año 2019. Editorial Abeledo Perrot. Ley de Contrato de Trabajo comentada . J. Grisolia y E. Ahuad. Buenos Aires, Año 2019. Editorial Estudio.

Bibliografía Complementaria: Tratado de Derecho del Trabajo. M. Ackerman. D. Tosca y A. Sudera, Segunda edición ampliada y actualizada. Buenos Aires Año 2014, Editorial Rubinzal Culzoni.

MÓDULO 9

Lectura obligatoria: Manual de Derecho Laboral. J.Grisolia-Edición revisada y actualizada. Santa Fe, Año 2019. Editorial Abeledo Perrot . Ley de Contrato de Trabajo comentada. J.



	<p>Grisolia y E. Ahuad. Buenos Aires, Año 2019. Editorial Estudio.</p> <p>Bibliografía Complementaria: Tratado de Derecho del Trabajo. M. Ackerman , D. Tosca y A.Sudera, Segunda edición ampliada y actualizada, Buenos Aires Año 2014, Editorial Rubinzal Culzoni.</p> <p>MÓDULO 10</p> <p>Lectura obligatoria: Manual de Derecho Laboral. J.Grisolía-Edicion revisada y actualizada. Santa Fe, Año 2019. Editorial Abeledo Perrot . Ley de Contrato de Trabajo comentada. J. Grisolia y E. Ahuad. Buenos Aires, Año 2019. Editorial Estudio.</p> <p>Bibliografía Complementaria: Tratado de Derecho del Trabajo. M. Ackerman , D. Tosca y A.Sudera, Segunda edición ampliada y actualizada, Buenos Aires Año 2014, Editorial Rubinzal Culzoni.</p>
--	--




Mg. Ing. Luis Sebastian PUGACZ
Especialista en Medio Ambiente
Decano Departamento Ciencias
Sociales y Humanidades