

Presidencia Roque Sáenz Peña, 22 de marzo de 2021

RESOLUCIÓN N° 10/2021 - C.D.C.B. y A.

VISTO:

El Expediente N° 01-2021-00568 iniciado por el Director de la Carrera Tecnicatura Universitaria en Higiene y Seguridad Modalidad a Distancia, Ing. Milton G. Urinovsky y;

CONSIDERANDO:

Que el expediente iniciado por el Director de la Carrera Tecnicatura Universitaria en Higiene y Seguridad –modalidad a distancia- Ing. Milton G. Urinovsky, tiene por objeto solicitar la aprobación del Programa de la Asignatura “Selección y capacitación del Personal”, que se dicta, en 3° año – 2° Cuatrimestre de la Carrera: Tecnicatura Universitaria en Higiene y Seguridad, modalidad a distancia.

Que el programa de la Asignatura “Selección y Capacitación del Personal” es el que se encuentra actualmente en vigencia desde el inicio de la carrera y contempla los contenidos mínimos y carga horaria propuestos en el plan de estudios de la carrera, y cuenta con dictamen favorable del Área de Pedagogía de la Secretaría Académica.

Que analizadas las actuaciones, el Consejo Departamental opina que lo solicitado es pertinente y beneficioso para el óptimo desarrollo de las actividades académicas de la Carrera de Tecnicatura Universitaria en Higiene y Seguridad Modalidad a Distancia.

Lo aprobado en sesión de la fecha;

POR ELLO:

**EL CONSEJO DEPARTAMENTAL
DEL DEPARTAMENTO DE CIENCIAS BÁSICAS Y
APLICADAS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DEL
CHACO AUSTRAL RESUELVE:**

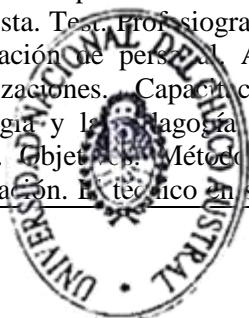
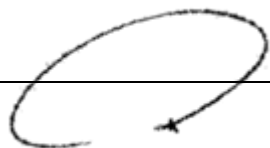
ARTÍCULO 1°: Aprobar el Programa de la Asignatura “Selección y capacitación del Personal”, que se dicta, en 3° año – 2° Cuatrimestre de la Carrera: Tecnicatura Universitaria en Higiene y Seguridad, modalidad a distancia, perteneciente al Departamento de Ciencias Básicas y Aplicadas.

ARTICULO 2°: Regístrese, comuníquese a las áreas correspondientes, cumplido, archívese.

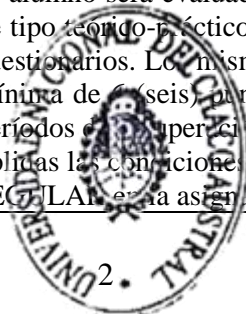
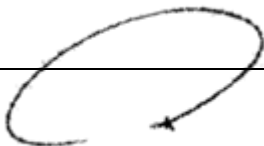



Mg. Ing. Enzo Gabriel JUDIS
Director de Departamentos
Ciencias Básicas y Aplicadas

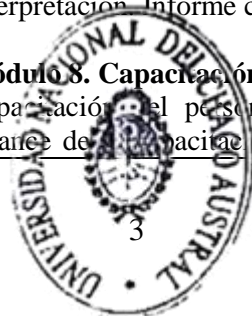
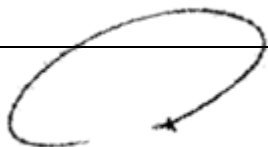
 UNCAUS UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CHACO AUSTRAL		SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN DEL PERSONAL	
Carga Horaria: 60 horas		Programa vigente desde: 2018	
Carrera		Año	Cuatrimestre
Tecnicatura Universitaria en Higiene y Seguridad Modalidad a Distancia		Tercero	Segundo
CORRELATIVAS PRECEDENTES		CORRELATIVAS SUBSIGUIENTES	
Asignaturas		Asignaturas	
Para cursar		Para rendir	
Regularizadas	Aprobadas	Aprobadas	
Física General	Relaciones Humanas I	Física General	
DOCENTES:		Profesor Adjunto: Mg. Ing. Pablo Esteban Franco	
FUNDAMENTACIÓN:		Esta asignatura permitirá a los futuros Técnicos/as: Aprender los principios y técnicas de selección y capacitación del personal en función de los riesgos que presenta cada puesto de trabajo en particular. Aplicar fundamentos psicológicos y pedagógicos de manera adecuada para la implementación de una eficaz selección y capacitación del personal.	
OBJETIVOS:		Generales: <ul style="list-style-type: none"> • Conocer y comprender los principios y técnicas de la selección y capacitación del personal, en función de los riesgos presentes en el ámbito laboral. Específicos: <ul style="list-style-type: none"> • Contribuir a la implementación efectiva de la práctica de selección de personal por competencias. • Aplicar los fundamentos psicológicos y pedagógicos para la implementación de una eficaz capacitación del personal. 	
CONTENIDOS MÍNIMOS:		Selección de personal. Su relación con la psicología y la medicina laboral. Incidencia de la selección en la prevención de accidentes y la seguridad industrial. La vocación. Métodos y técnicas en selección de personal. Distintas aplicaciones en el campo laboral. Entrevista. Test. Prof. siogramas. Aspectos legales de la selección y capacitación de personal. Análisis de la reglamentación vigente. Actualizaciones. Capacitación de personal. Relación con la psicología y la pedagogía. Proceso de aprendizaje. Capacitación laboral. Objetivos. Métodos. Planes. Organización de cursos de capacitación. El técnico en seguridad y su relación con la selección	



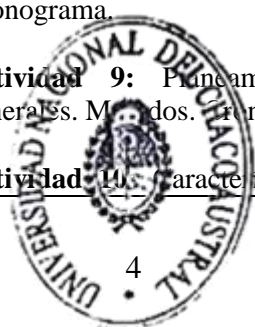
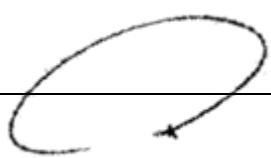
	y capacitación de personal. Función y perfil del técnico. Incumbencia profesional.
<p>MÉTODOS PEDAGÓGICOS:</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Desarrollo de trabajos prácticos, con resolución de casos de análisis, constituidos con la finalidad de examinar el nivel 875 de comprensión de cada módulo, el compromiso y responsabilidad del alumno. • Debate sobre temas proporcionados mediante noticias de internet, estudio de casos, considerados para que el alumno realice el análisis de estos y logre aplicar los conceptos semanales, a través de foros de discusión, respondiendo a su vez las inquietudes que surjan en dicho foro. • Evaluación semanal, mediante cuestionarios para apreciar el nivel de aprendizaje del alumno, teniendo en cuenta: comprensión de conceptos básicos tratados, capacidad para seleccionar las alternativas más adecuadas para la resolución de cada problema. • Clases semanales en el aula virtual.
<p>MÉTODOS DE EVALUACIÓN:</p>	<p>Condiciones para regularizar la asignatura:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Los alumnos deberán contar con un mínimo del 80% de asistencia en la modalidad virtual, condición que se evaluará con la participación continua en los foros, con un mínimo de dos intervenciones semanales. Estas intervenciones consistirán en el envío de problemas resueltos tomados de la guía de trabajos prácticos, no pudiendo repetirse los mismos entre alumnos del mismo grupo. El docente evaluará el procedimiento seguido por el alumno para su resolución y considerará si la tarea fue cumplida o no. En caso de no serlo, le solicitará al alumno el envío de la resolución de un ejercicio adicional preparado por el docente, que no será tomado de la guía de trabajos prácticos. 2. Aprobación del 100% de los trabajos prácticos. Esta condición será evaluada con la presentación adicional de problemas de aplicación orientados al área de estudio, en los cuáles el alumno deba poner en juego los contenidos y procedimientos aprendidos durante el desarrollo de la correspondiente guía de trabajos prácticos. Contará con dos días a partir del envío de los problemas para poder resolverlos y devolverlos al docente correspondiente. En el caso en que no cumplierse con este requisito, se considerará el trabajo práctico correspondiente como desaprobado, y deberá recuperarlo la semana siguiente con ejercicios del tipo teórico-prácticos que preparará el docente sobre los contenidos desarrollados. 3. El alumno será evaluado mediante 2 (DOS) exámenes parciales, de tipo teórico-prácticos, virtuales, con formato de lecciones y/o cuestionarios. Los mismos deberán estar aprobados con una nota mínima de seis (seis) puntos, ya sea en primera instancia o en los períodos de recuperación. <p>Cumplidas las condiciones 1), 2) y 3) el alumno obtendrá el carácter de REGULAR en la asignatura.</p>



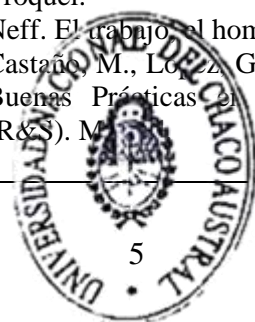
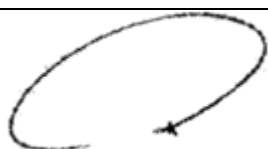
	<p>El alumno regular deberá aprobar un EXAMEN FINAL, de carácter teórico-práctico, con una nota mínima de 6 (seis) puntos, para lograr la aprobación de la asignatura. Se aplica la normativa vigente Resolución N°084/19 – C.S.</p>
<p>PROGRAMA ANALÍTICO DE CONTENIDOS:</p>	<p>Módulo 1. Selección de personal Definición. Su relación con la psicología y la medicina laboral. Examen preocupacional. Incidencia de la selección en la prevención de accidentes y la seguridad industrial. La vocación. Teorías sobre la vocación.</p> <p>Módulo 2. Contratación de personal Necesidad de contratación de personal. Agrupamiento de tareas en los puestos de trabajo. Análisis de los puestos de trabajo. Creación de un puesto. Identificación del puesto de trabajo. Descripción del puesto de trabajo. Perfil del candidato. Análisis de la factibilidad de creación del puesto de trabajo. Valoración del puesto de trabajo.</p> <p>Módulo 3. Empleo y reclutamiento Etapas de la función empleo. Fase previa de la selección. Reclutamiento. Proceso de reclutamiento. Fuentes de reclutamiento. Canales de reclutamiento. Formas de hacer reclutamiento. Etapas principales de los procesos de reclutamiento.</p> <p>Módulo 4. Métodos y técnicas en selección Métodos y técnicas en selección de personal. Standard de puesto. Profesiograma. Metodología. El Proceso de selección del personal. Servicios participantes. Distintas aplicaciones en el campo laboral. Técnicas selectivas. Psicometría en el Proceso de selección.</p> <p>Módulo 5. Entrevista laboral Entrevista. Definición. Tipos de entrevistas. Pasos de la entrevista. Ventajas y Desventajas. Modalidades de la entrevista. Técnicas que utilizan los entrevistadores no-directivos. Factores psicológicos que afectan al entrevistado y entrevistador.</p> <p>Módulo 6. Test de aptitudes Test. Definición. Perfil de aptitudes. Aptitudes: mentales, caracteriales, psicomotrices, específicas. Profesiogramas. Psicotecnia. Ejemplos prácticos.</p> <p>Módulo 7. Aspectos legales Aspectos legales de la selección y capacitación de personal. Ley 19.587 - Decreto 351/79. Capítulo 20 - Selección de personal - Texto legal. Interpretación. Informe complementario. Metodología de la selección. Capítulo 21 - Capacitación - Texto legal. Interpretación. Informe complementario.</p> <p>Módulo 8. Capacitación del personal Capacitación del personal. Conceptos. Tipologías educativas. El alcance de la capacitación. Enfoque de sistemas a la capacitación.</p>



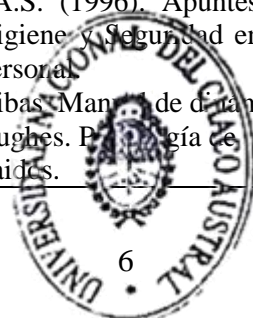
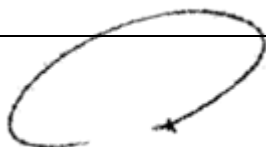
	<p>Fases: Evaluación de necesidades, Diseño de programa, Instrumentación, Evaluación. Temas especiales en capacitación y desarrollo.</p> <p>Módulo 9. Capacitación laboral Planeamiento y capacitación. Consideraciones generales. Objetivos de la capacitación. Aspectos. Métodos. Descripción de puesto con fines de adiestramiento. Técnicas grupales. Objetivos de las técnicas grupales. Dinámica y técnicas de grupo.</p> <p>Módulo 10. El técnico y su relación con la selección y capacitación. Función del técnico de seguridad. Perfil profesional del técnico en seguridad. Características de la profesión. Incumbencias del técnico. Participación del técnico en la selección y capacitación.</p> <p>Módulo 11. Buenas prácticas en el proceso de selección y capacitación. Buenas prácticas en el desarrollo de los procesos de selección y capacitación. Formalización. Estudio del trabajo. Reclutamiento. Evaluación de los candidatos. Toma de decisiones. Contratación. Validación. Solución de dilemas.</p>
<p>PROGRAMA ANALÍTICO DE TRABAJOS PRÁCTICOS:</p>	<p>Actividad 1: Examen preocupacional. Incidencia de la selección en la prevención de accidentes y la seguridad industrial. La vocación.</p> <p>Actividad 2: Agrupamiento de tareas en los puestos de trabajo. Análisis de los puestos de trabajo. Valoración del puesto de trabajo.</p> <p>Actividad 3: Fuentes de reclutamiento. Canales de reclutamiento. Formas de hacer reclutamiento.</p> <p>Actividad 4: Profesiograma. Metodología. El Proceso de selección. Distintas aplicaciones en el campo laboral. Técnicas selectivas. Psicometría en el Proceso de selección.</p> <p>Actividad 5: Entrevista. Pasos de la entrevista. Ventajas y Desventajas.</p> <p>Actividad 6: Test. Profesiogramas. Ejemplos prácticos.</p> <p>Actividad 7: Ley 19.587 - Decreto 351/79. Capítulo 20 - Selección de personal. Interpretación.</p> <p>Actividad 8: Capacitación del personal. Fases: Evaluación de necesidades, Diseño de programa, Instrumentación, Evaluación. Cronograma.</p> <p>Actividad 9: Planeamiento y capacitación. Consideraciones generales. Métodos. Cronograma.</p> <p>Actividad 10: Características de la profesión. Incumbencias del</p>

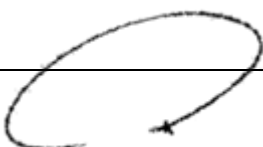


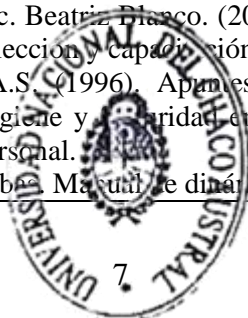
	<p>técnico. Participación del técnico en la selección y capacitación.</p> <p>Actividad 11: Estudio del trabajo. Reclutamiento. Evaluación de los candidatos. Toma de decisiones. Contratación.</p>
<p>BIBLIOGRAFÍA:</p>	<p>Módulo 1. Selección de personal</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Lic. Beatriz Blanco. (2007). Selección de personal. En Manual de selección y capacitación de persona. ▪ I.A.S. (1996). Apuntes de la Carrera de Técnico Superior en Higiene y Seguridad en el Trabajo. Selección y capacitación del personal. ▪ Gibas. Manual de dinámica de grupos. Ed. Humanitas. ▪ Hughes. Psicología de las Relaciones Humanas en la industria. Ed. Paidós. ▪ Albright. Lewis y Glenon, Tests Psicológicos en la industria. Ed. Troquel. ▪ Neff. El trabajo, el hombre y la sociedad. Ed. Paidós. <p>Módulo 2. Contratación de personal</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Lic. Beatriz Blanco. (2007). Selección de personal. En Manual de selección y capacitación de persona. ▪ I.A.S. (1996). Apuntes de la Carrera de Técnico Superior en Higiene y Seguridad en el Trabajo. Selección y capacitación del personal. ▪ Gibas. Manual de dinámica de grupos. Ed. Humanitas. ▪ Hughes. Psicología de las Relaciones Humanas en la industria. Ed. Paidós. ▪ Albright. Lewis y Glenon, Tests Psicológicos en la industria. Ed. Troquel. ▪ Neff. El trabajo, el hombre y la sociedad. Ed. Paidós. ▪ (2016). Métodos más utilizados de valoración de puestos de trabajo. Octubre 20, 2016. Eden Spings Sitio web: https://www.aguaeden.es/blog/metodos-mas-utilizados-de-valoracion-de-puestos-de-trabajo <p>Módulo 3. Empleo y reclutamiento</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Lic. Beatriz Blanco. (2007). Selección de personal. En Manual de selección y capacitación de persona. ▪ I.A.S. (1996). Apuntes de la Carrera de Técnico Superior en Higiene y Seguridad en el Trabajo. Selección y capacitación del personal. ▪ Gibas. Manual de dinámica de grupos. Ed. Humanitas. ▪ Hughes. Psicología de las Relaciones Humanas en la industria. Ed. Paidós. ▪ Albright. Lewis y Glenon, Tests Psicológicos en la industria. Ed. Troquel. ▪ Neff. El trabajo, el hombre y la sociedad. Ed. Paidós. ▪ Castaño M., Lozza G. & Prieto, José. (2011). Guía Técnica y de Buenas Prácticas de Reclutamiento y Selección de Personal (R&S). M



	<p>Módulo 4. Métodos y técnicas en selección</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Lic. Beatriz Blanco. (2007). Selección de personal. En Manual de selección y capacitación de persona.▪ I.A.S. (1996). Apuntes de la Carrera de Técnico Superior en Higiene y Seguridad en el Trabajo. Selección y capacitación del personal.▪ Gibas. Manual de dinámica de grupos. Ed. Humanitas.▪ Hughes. Psicología de las Relaciones Humanas en la industria. Ed. Paidós.▪ Albright. Lewis y Glenon, Tests Psicológicos en la industria. Ed. Troquel.▪ Neff. El trabajo, el hombre y la sociedad. Ed. Paidós.▪ Cancinos Kesteler, A. (2015). Selección de personal y desempeño laboral. <p>Módulo 5. Entrevista laboral</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Lic. Beatriz Blanco. (2007). Selección de personal. En Manual de selección y capacitación de persona.▪ I.A.S. (1996). Apuntes de la Carrera de Técnico Superior en Higiene y Seguridad en el Trabajo. Selección y capacitación del personal.▪ Gibas. Manual de dinámica de grupos. Ed. Humanitas.▪ Hughes. Psicología de las Relaciones Humanas en la industria. Ed. Paidós.▪ Albright. Lewis y Glenon, Tests Psicológicos en la industria. Ed. Troquel.▪ Neff. El trabajo, el hombre y la sociedad. Ed. Paidós.▪ Maldonado Barrios, R. (2013). Entrevista laboral y selección de personal. <p>Módulo 6. Test de aptitudes</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Lic. Beatriz Blanco. (2007). Selección de personal. En Manual de selección y capacitación de persona.▪ I.A.S. (1996). Apuntes de la Carrera de Técnico Superior en Higiene y Seguridad en el Trabajo. Selección y capacitación del personal.▪ Gibas. Manual de dinámica de grupos. Ed. Humanitas.▪ Hughes. Psicología de las Relaciones Humanas en la industria. Ed. Paidós.▪ Albright. Lewis y Glenon, Tests Psicológicos en la industria. Ed. Troquel.▪ Neff. El trabajo, el hombre y la sociedad. Ed. Paidós. <p>Módulo 7. Aspectos legales</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Lic. Beatriz Blanco. (2007). Selección de personal. En Manual de selección y capacitación de persona.▪ I.A.S. (1996). Apuntes de la Carrera de Técnico Superior en Higiene y Seguridad en el Trabajo. Selección y capacitación del personal.▪ Gibas. Manual de dinámica de grupos. Ed. Humanitas.▪ Hughes. Psicología de las Relaciones Humanas en la industria. Ed. Paidós.
--	--



	<ul style="list-style-type: none">▪ Albright. Lewis y Glenon, Tests Psicológicos en la industria. Ed. Troquel.▪ Neff. El trabajo, el hombre y la sociedad. Ed. Paidós. <p>Módulo 8. Capacitación del personal</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Lic. Beatriz Blanco. (2007). Selección de personal. En Manual de selección y capacitación de persona.▪ I.A.S. (1996). Apuntes de la Carrera de Técnico Superior en Higiene y Seguridad en el Trabajo. Selección y capacitación del personal.▪ Gibas. Manual de dinámica de grupos. Ed. Humanitas.▪ Hughes. Psicología de las Relaciones Humanas en la industria. Ed. Paidós.▪ Albright. Lewis y Glenon, Tests Psicológicos en la industria. Ed. Troquel.▪ Neff. El trabajo, el hombre y la sociedad. Ed. Paidós. <p>Módulo 9. Capacitación laboral</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Lic. Beatriz Blanco. (2007). Selección de personal. En Manual de selección y capacitación de persona.▪ I.A.S. (1996). Apuntes de la Carrera de Técnico Superior en Higiene y Seguridad en el Trabajo. Selección y capacitación del personal.▪ Gibas. Manual de dinámica de grupos. Ed. Humanitas.▪ Hughes. Psicología de las Relaciones Humanas en la industria. Ed. Paidós.▪ Albright. Lewis y Glenon, Tests Psicológicos en la industria. Ed. Troquel.▪ Neff. El trabajo, el hombre y la sociedad. Ed. Paidós. <p>Módulo 10. El técnico y su relación con la selección y capacitación.</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Lic. Beatriz Blanco. (2007). Selección de personal. En Manual de selección y capacitación de persona.▪ I.A.S. (1996). Apuntes de la Carrera de Técnico Superior en Higiene y Seguridad en el Trabajo. Selección y capacitación del personal.▪ Gibas. Manual de dinámica de grupos. Ed. Humanitas.▪ Hughes. Psicología de las Relaciones Humanas en la industria. Ed. Paidós.▪ Albright. Lewis y Glenon, Tests Psicológicos en la industria. Ed. Troquel.▪ Neff. El trabajo, el hombre y la sociedad. Ed. Paidós. <p>Módulo 11. Buenas prácticas en el proceso de selección y capacitación.</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Lic. Beatriz Blanco. (2007). Selección de personal. En Manual de selección y capacitación de persona.▪ I.A.S. (1996). Apuntes de la Carrera de Técnico Superior en Higiene y Seguridad en el Trabajo. Selección y capacitación del personal.▪ Gibas. Manual de dinámica de grupos. Ed. Humanitas.
---	--



///...RESOLUCIÓN N° 010/2021 - C.D.C. B. y A. - ANEXO

	<ul style="list-style-type: none">▪ Hughes. Psicología de las Relaciones Humanas en la industria. Ed. Paidós.▪ Albright. Lewis y Glenon, Tests Psicológicos en la industria. Ed. Troquel.▪ Neff. El trabajo, el hombre y la sociedad. Ed. Paidós.▪ Castaño, M., López, G. & Prieto, José. (2011). Guía Técnica y de Buenas Prácticas en Reclutamiento y Selección de Personal (R&S). Madrid.
--	---




Mg. Ing. Enzo Gabriel JUDIS
Director de Departamentos
Ciencias Básicas y Aplicadas